



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมวังทรายพูนนำสุข สู่สุขภาพดี

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังทรายพูน

สถานที่ตั้ง ๓๔๐ ม.๑ ต.วังทรายพูน อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร ๖๖๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสายชล เจริญทรัพย์

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลวังทรายพูน

โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๒๙๖๔๙๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ natakron.p@gmail.com

LINE ID :saychol_pommawan

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลวังทรายพูน	๑๔๔ คน	๑.รพช ๑ แห่ง ๒.รพสต. ๗ แห่ง	๒๓,๘๒๑
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม ๒ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม ๑ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

รวม ๑ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๖๔,๑๐๐บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบ ที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิต สาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๑.บุ ค ล า ก ร สาธารณสุขและ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ วังทรายพูน จำนวน ๑๐๐ คน	๑.ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๑๕,๐๐๐	บุคลากรสาธารณสุข และเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอวังทราย พูน		✓		
	(๑) โครงการเสริมสร้าง “พลังบวร”วัง ทรายพูน -กิจกรรมตักบาตรเดือนละ ๑ ครั้ง -ปันสุข ร่วมกิจกรรมลงเยี่ยมบ้านกับสห วิชาชีพ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑)โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์รักโรงพยาบาล ๑.๑. กิจกรรม ๕ ส. / Big Cleaning Day ๑.๒. ถังขยะเปียกลดโลกร้อน ๑.๓. การคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	๑.ความรู้ความเข้าใจการคัดแยกขยะ ๒. สภาพแวดล้อมเอื้ออำนวยต่อการให้บริการ	ไม่มี	ทีม ENV			✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานวิถีชีวิตใหม่ (๑) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เก่ง ดี มีวินัย รักษาคุณภาพ	๑.เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน ๒๐ คน ๒.เจ้าหน้าที่คปสอ.วังทรายพูน ๑๙๐ คน	๑.เจ้าหน้าที่ใหม่ มีค่านิยมและ วัฒนธรรม องค์กรร่วมกัน ๒.เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความตระหนักรู้ถึง ระเบียบวินัย รวมทั้ง บทลงโทษแห่งการกระทำผิดมากยิ่งขึ้น	๓๕,๙๐๐	ทีม HRM			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์สร้างความดีงามแก่ส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ	๑.จำนวนครั้งในการเข้าชม Website จำนวน ๑๐๐ ครั้งขึ้นไป ๒.จำนวนผลงานมากกว่า ๕ เรื่อง	๑.มีคนเก่ง คนดี มีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	ไม่มี	ทีม HRM		✓		
	(๑)โครงการพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติศรีวิชัย								
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง	บุคลากรสาธารณสุขและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังทรายพูน เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักรู้ในพฤติกรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๓,๒๐๐	บุคลากรสาธารณสุขและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังทรายพูน เข้าร่วมโครงการ				✓
	(๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑.บุคลากรสาธารณสุขและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังทรายพูน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง “พลังบวร” วังทรายพูน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์รักโรงพยาบาล	๑๐ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๓.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เก่ง ดี มีวินัย รักษาคุณภาพ	๓๐ คน	๗๐ คน
๔. จำนวนครั้งในการเข้าชม Website ของโรงพยาบาลในมิติด้านคุณธรรม ภายใต้โครงการพิพิธภัณฑสถานความรู้	๕๐ ครั้ง	๑๐๐ ครั้ง
๕.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๗๐ คน	๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งมีความตระหนักรู้ถึงโทษและการรักษาระเบียบวินัยของทางราชการ
- ๒.บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีจิตสาธารณะ
- ๓.ความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางอริดา เชื้อสาธรรณ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภัทรกานต์ สุวรรณทศ)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทรายพูน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘