

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลวังทรายพูน



เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก ที่มีบริการล้ำหน้า เทคโนโลยีก้าวไกล
คนวังทรายพูนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข



1. ให้บริการทางการแพทย์และการบริการทางด้านสาธารณสุข
2. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพ(Health Literacy)
3. สร้างและสนับสนุนความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายและชุมชนในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ
4. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ
5. พัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการในโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ



ชนะใจตน คิดค้นสร้างสรรค์ ใส่ใจผู้รับบริการ สืบสานวิถีธรรมวิถีไทย

สาธารณสุขยุคใหม่ สร้างสังคมสุขภาพดี วิถีธรรม วิถีไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์(SI)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพด้านบริการทางการแพทย์ที่สูงขึ้น
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบ บริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนารูปแบบการให้ความรู้ การดูแลตนเองของประชาชน ด้านสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาเครือข่าย บริการสุขภาพ ให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องในการปฏิบัติภารกิจรองรับทองทางการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์(SO)



1. เพื่อพัฒนาให้โรงพยาบาลมีศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์สูงขึ้น
2. เพื่อผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพดี มีความรู้สามารถดูแลตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อสร้างเสริมเครือข่ายบริการสุขภาพดูแลและประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อสร้างนวัตกรรมที่มีคุณภาพ นำมาใช้ดูแลผู้ป่วยอย่างเหมาะสม
6. เพื่อให้เกิดสภาพคล่องทางการเงินสามารถวางแผนการลงทุนการจัดบริการได้
7. เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเพื่อรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
8. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย



ประเด็นมุ่งเน้น ปี 2565

1. ระบบบริการด้านสุขภาพ :

- 1)ลดอัตราป่วย ลดภาวะแทรกซ้อน และอัตราตายในกลุ่มโรคสำคัญดังนี้ เบาหวาน, ความดันโลหิตสูง, มะเร็ง ,pneumonia,TB
- 2)เพิ่มศักยภาพบริการ ศัลยกรรม ทันตกรรม กายภาพบำบัด

2. ระบบบริหารจัดการองค์กร :

- 1)ความปลอดภัยแก่ผู้ป่วย และบุคลากรตามหลัก 2 P Safety
- 2)รพ.มีคุณภาพผ่านการประเมินมาตรฐานต่างๆ,
- 3)ไม่ติดวิกฤตทางการเงินระดับ 7
- 4)ทำ Smart Hospital (OPD IPD Office)
- 5)เพิ่มความศรัทธาจากชุมชน ,

3. ระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล : ลดข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ เรื่องพฤติกรรมบริการ

