



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมวังทรายพูนนำสุข สุขุขภาพดี

หน่วยงาน โรงพยาบาลวังทรายพูน

สถานที่ตั้ง ๓๔๐ ม.๑ ต.วังทรายพูน อ.วังทรายพูน จ.พิจิตร ๖๖๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกนกพร พรหมยวง

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลวังทรายพูน

โทรศัพท์ ๐๙๔-๘๓๐๑๐๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Kanokporn.Phromyuang1@gmail.com

LINE ID : Amme089

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลวังทรายพูน	๑๔๔ คน	๑.รพช ๑ แห่ง ๒.รพสต. ๗ แห่ง	๒๓,๘๒๑
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๑ โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม ๑ โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑ โครงการ	

แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ๑	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ๑	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๘,๖๐๐บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบ ที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้นำที่ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิต สาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม (๑) โครงการเสริมสร้าง “พลังบวร” วั งทรายพูน	๑. บุ ค ล า ก ร สาธารณสุขและ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ วัง ท ร า ย พู น จำนวน ๑๐๐ คน	๑.ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๑๕,๐๐๐	บุคลากรสาธารณสุข และเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอวังทราย พูน		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์รัก โรงพยาบาล ๑.๑. กิจกรรม ๕ ส. / Big Cleaning Day ๑.๒. ถังขยะเปียกลดโลกร้อน ๑.๓. การคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง	๑.เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	๑.ความรู้ความ เข้าใจการคัด แยกขยะ ๒. สภาพแวดล้อม เอื้ออำนวยต่อ การให้บริการ	ไม่มี	ทีม ENV			✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานวิถีชีวิตใหม่ (๑) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เก่ง ดี มี วินัย รักษาคุณภาพ	๑.เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน ๒๐ คน ๒.เจ้าหน้าที่ อื่นๆ ๕๐ คน	๑.เจ้าหน้าที่ใหม่ มีค่านิยมและ วัฒนธรรม องค์กรร่วมกัน ๒.เจ้าหน้าที่ทุก คนมีความ ตระหนักรู้ถึง ระเบียบวินัย รวมทั้ง บทลงโทษแห่ง การกระทำผิด มากยิ่งขึ้น	๑๐,๔๐๐	ทีม HRM			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณ ความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์สร้าง ความดีงามแก่ส่วนร่วมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระ ต่างๆ (๑) โครงการพิพิธภัณฑสถานศิริวิ้งทราย	๑.จำนวนครั้งใน การเข้าชม Website จำนวน ๑๐๐ ครั้งขึ้นไป ๒.จำนวนผลงาน มากกว่า ๕ เรื่อง	๑.มีคนเก่ง คนดี มีคุณธรรมเพิ่ม มากขึ้น	ไม่มี	ทีม HRM		✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้าง การตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น สื่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่ อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่ จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง (๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกัน ไม่ให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากร สาธารณสุขและ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอ วังทรายพูน เข้า ร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน	บุ ค ล า ก ร มี ความรู้ ความ เข้าใจ ตระหนัก รู้ในพฤติกรรม ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑๓,๒๐๐	บุคลากรสาธารณสุข และเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอวังทราย พูน เข้าร่วมโครงการ				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑.บุคลากรสาธารณสุขและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังทรายพูน เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง “พลังบวร” วังทรายพูน	ไม่มี	๑๐๐ คน
๒.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์รักโรงพยาบาล	๑๐ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๓.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เก่ง ดี มีวินัย รักษาคุณภาพ	ไม่มี	๗๐ คน
๔. จำนวนครั้งในการเข้าชม Website ของโรงพยาบาลในมิติด้านคุณธรรม ภายใต้โครงการพิพิธภัณฑ์ความดีศรีวังทราย	ไม่มี	๑๐๐ ครั้ง
๕.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๒ คน	๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งมีความตระหนักรู้ถึงโทษและการรักษาระเบียบวินัยของทางราชการ
- ๒.บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีจิตสาธารณะ
- ๓.ความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก

ลงชื่อ พญก ผู้เสนอแผน

(.....)

ตำแหน่ง พญก. ปรางวลัย พฤษไชค
ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 14 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ ll ผู้อนุมัติแผน

(..... นายประทีป จันทร์สิงห์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทรายพูน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 14 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗